



4 PASSOS FUNDAMENTAIS PARA ENGAJAR EQUIPES



Para quem é a aula de hoje

Todos os Líderes que desejam aumentar o engajamento, motivação e comprometimento de suas equipes e gerar alta performance

Quem aqui...

- Já contratou rápido e se arrependeu?
- Queria que a equipe rendesse muito mais, mas parece que está com a “roda presa”?
- Acreditou que a equipe conseguiria rodar sozinha e eles quase colocaram fogo no departamento?
- Não sabe ao certo o que fazer com a maçã podre da equipe?
- Perdeu a paciência com os conflitos da equipe e teve vontade de sumir?
- Não consegue confiar 100% no alcance dos resultados da equipe?





O que vamos cobrir:

- Os três tipos de funcionários quando se fala de engajamento
- Como você deve agir com a maçã podre da equipe
- O verdadeiro motivo pelo qual você deve zelar com unhas e dentes pelo engajamento da sua equipe
- Os 4 passos fundamentais para engajar sua equipe

Evora Ferraz



- Especialista em desenvolvimento de líderes e de carreiras, treinadora, palestrante, master coach, publicitária, consultora de marketing e varejo.
- Em sua trajetória já treinou presencialmente e no online profissionais que puderam ampliar seus recursos e desenvolveram novas habilidades rumo à construção de cases de sucesso.
- Possui mais de 7.000 horas de vivência em projetos voltados às mais importantes questões profissionais e empresariais como liderança, alta performance, produtividade, melhor comunicação, aumento de resultados de vendas, carreira, vocação, mudando paradigmas, gerando qualidade de vida, satisfação pessoal e profissional.
- Mais de 1500 líderes transformados somente na Masterclass O Poder da Liderança.
- Criadora do Programa de Desenvolvimento Profissional “Carreira Sem Limites” (www.carreirasemlimites.com.br) e criadora de Programas de Desenvolvimento De Líderes (www.opoderdalideranca.com.br)
- Tem uma Consultoria com Sede em São Paulo – (SP)

Segundo pesquisa realizada pelo Instituto Gallup, colaboradores engajados são 78% mais felizes, 3% mais produtivos e geram em média 25% a mais de lucro para a empresa.

Mas a triste realidade é que
no Brasil a maioria das
equipes têm dificuldade de
chegar perto disso.



UM DOS SEGREDOS PARA MUDAR
ESTE CENÁRIO ESTÁ NO LÍDER






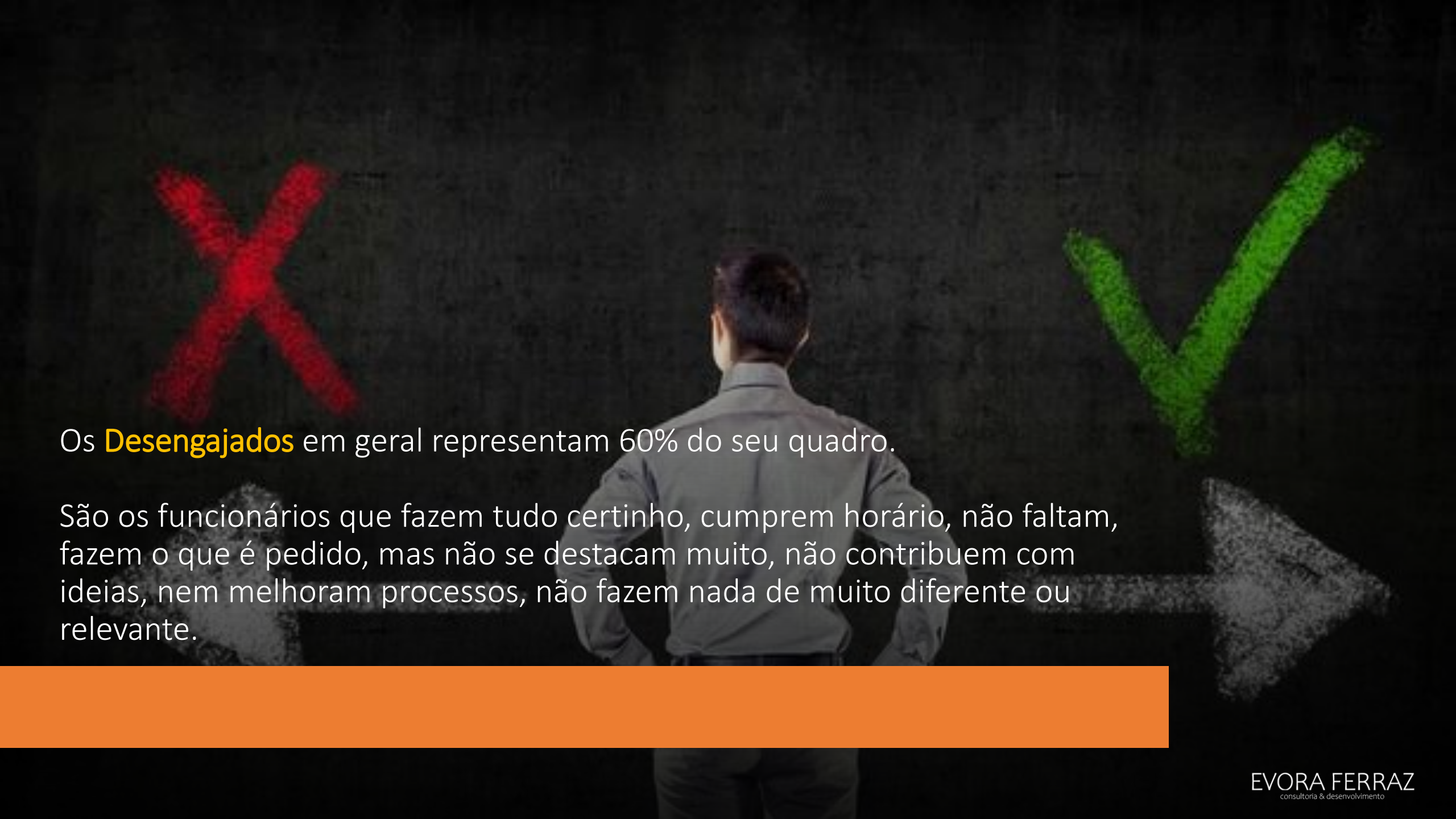


3 tipos de funcionários

PESQUISA GALLUP – 2012-2014

o engajamento dos colaboradores foi dividido em três categorias distintas:

-  **ENGAJADOS:** (Os que movem a empresa adiante ou **PROMOTORES**) -20%
-  **DESENGAJADOS:** (Os fora do Jogo ou **NEUTROS**) - 60%
-  **ATIVAMENTE DESENGAJADOS:** (Os destruidores ou **DETRATORES**) - 20%



Os **Desengajados** em geral representam 60% do seu quadro.

São os funcionários que fazem tudo certinho, cumprem horário, não faltam, fazem o que é pedido, mas não se destacam muito, não contribuem com ideias, nem melhoram processos, não fazem nada de muito diferente ou relevante.



Quem são os **Ativamente Desengajados** (20% do restante do seu quadro)

São os funcionários que estão literalmente jogando contra a empresa e contra você, não se preocupam com as consequências, não cumprem com horários, com prazos, faltam, não entregam e geralmente criam um clima tóxico por onde passam... são as maças podres que precisam ser alertadas, precisam mudar, e se não mudarem, é melhor rescindir contrato.



MAS, ENGAJAMENTO NÃO
É SOBRE CONSERTAR
MAÇÃS PODRES

O REAL PROBLEMA DO ENGAJAMENTO ESTÁ NOS NEUTROS



O VERDADEIRO MOTIVO PELO QUAL VOCÊ DEVE ZELAR COM UNHAS E DENTES PELO ENGAJAMENTO DA SUA EQUIPE



Ter uma equipe que esteja disposta a remar **COM VOCÊ** e
não **CONTRA** você.



NÃO DÊ ASAS A COBRAS



O QUE PODE SER FEITO PARA TER
+++ENGAJAMENTO?

4 PASSOS

PASSO 1: AUMENTAR O ENGAJAMENTO DOS NEUTROS

PASSO 2: CONTRATAR MELHOR

PASSO 3: RESOLVER RAPIDAMENTE OS PROBLEMAS E CONFLITOS


PASSO 4: TER BOAS METAS E TRABALHAR AUTONOMIA

Para isso o
LÍDER precisa
ter clareza de 3
coisas...

COMPORTAMENTOS

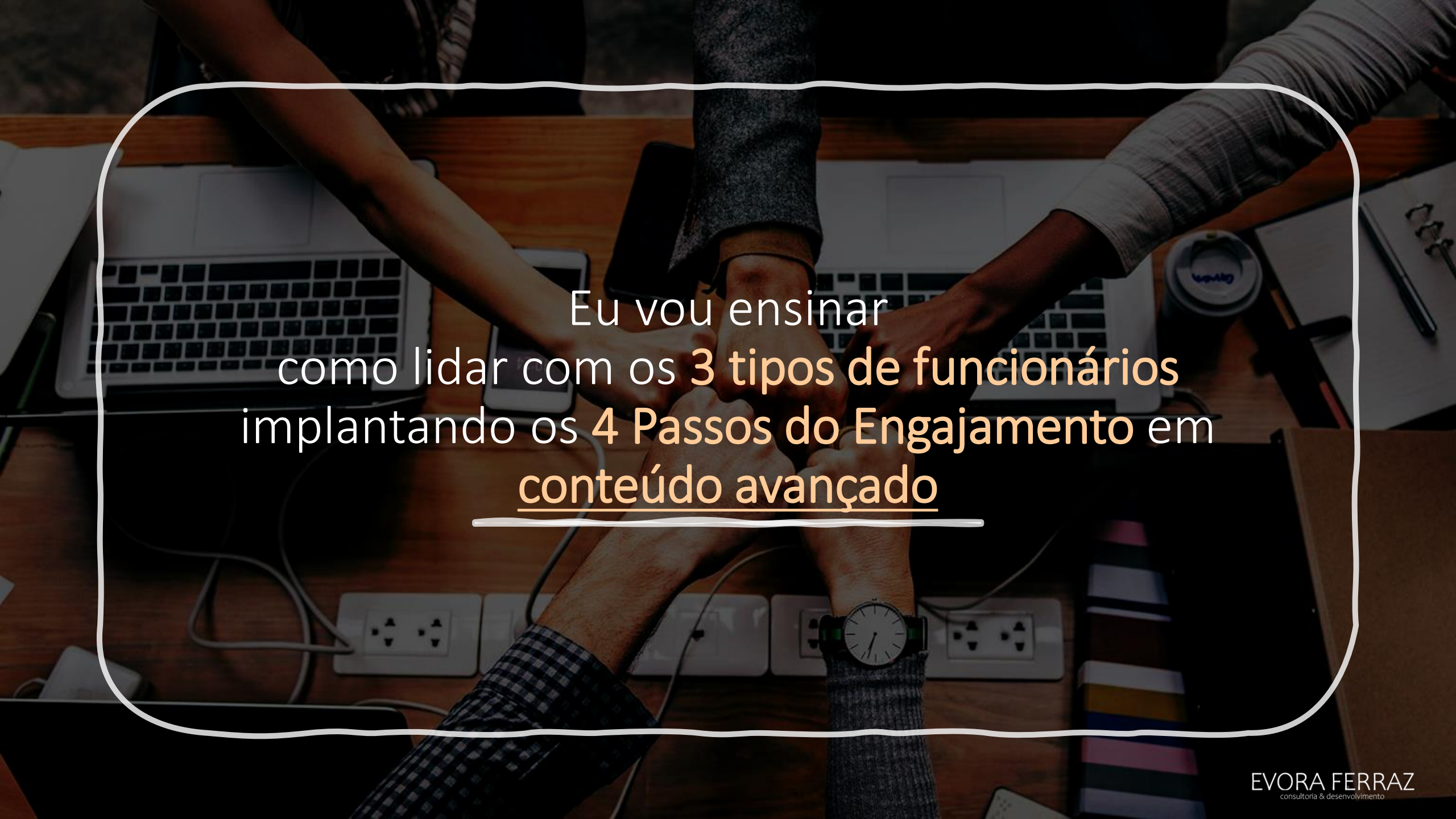
CAMINHOS

MOTIVOS

A hand in a dark suit sleeve is shown from the side, holding a red paper airplane. Several white paper airplanes are flying away from the hand towards the left side of the frame. The background is a dark, textured grey.

Nós poderíamos falar sobre engajamento a noite toda

Mas o tempo aqui é curto para tratar de todos os detalhes...



Eu vou ensinar
como lidar com os **3 tipos de funcionários**
implantando os **4 Passos do Engajamento** em
conteúdo avançado

4 MÓDULOS AVANÇADOS (TOTAL DE 30 AULAS)



- **MÓDULO 1:** O segredo para gerar engajamento em equipes apáticas e de baixo comprometimento
- **MÓDULO 2:** Como contratar uma equipe que seja engajada e gere resultados
- **MÓDULO 3:** Como lidar com conflitos e com as maçãs podres do seu departamento ou empresa
- **MÓDULO 4:** Como comprometer sua equipe com as metas e de forma que rode sozinha.



E mais...

- Você poderá rever o conteúdo quantas vezes quiser
- Certificado de conclusão
- Acesso à plataforma por **1 ano**
- **7 dias de garantia incondicional**



7 Ferramentas Práticas (Bônus):

- Plano de Delegação Expresso
- Processo de Orientação Para Resultados
- Ferramenta Levantamento de Perfil Motivacional Para O Trabalho
- Roteiro de Entrevistas de Candidatos
- Como Criar Um Plano de Carreira Na Sua Empresa
- Planilha de Cargos e Salários
- Planilha de Organogramas Empresariais



Como posso participar?



SEM DIRECIONAMENTO?



COM DIRECIONAMENTO?



Imagine...

- Contratar profissionais que se comprometem e engajam com a equipe, com você e com os resultados
- Uma equipe que rende muito mais, onde os projetos fluem e é possível fazer grandes planos
- Uma equipe que roda sozinha e você pode marcar suas férias sem medo
- Poder confiar 100% no alcance dos resultados da equipe
- Saber resolver os conflitos rapidamente, higienizar sua equipe e ter um clima excelente sem maçãs podres.
- Poder crescer dentro da empresa ou com a empresa, ser enaltecido como líder, ter o reconhecimento das pessoas, dos funcionários e dos clientes



CLIQUE NO LINK ABAIXO PARA PARTICIPAR

[QUERO MINHA VAGA](#)