

TESTE DE ESTILO DE LIDERANÇA

PARA APLICAÇÃO EM LIDERANÇA SITUACIONAL

O teste a seguir poderá revelar-lhe, aproximadamente, qual a sua tendência em relação aos métodos de liderança. Algumas perguntas podem ser respondidas imediatamente, outras requerem um raciocínio cuidadoso. Responda a todas de maneira mais honesta possível. Tratando-se de uma pergunta à qual não possa responder baseado em experiência própria, responda o que faria, caso lhe apresentassem a situação descrita.

Para cada pergunta, responda com “sim” ou “não”

- 1- Você gosta de “dirigir”?
- 2- De modo geral, acha que vale a pena despende (gastar) tempo e esforço explicando, antes de agir, as razões pelas quais tomou determinada decisão?
- 3- Você prefere a parte administrativa de seu papel de líder – planejamento, trabalho de escritório em geral – em vez do trabalho de supervisão e do contato direto com os seus subordinados?
- 4- Entra um estranho em seu departamento e você sabe que é o novo funcionário contratado por um de seus assistentes. Ao aproximar-se dele perguntaria o nome dele em vez de dizer primeiro o seu?
- 5- Você mantém o seu pessoal a par do desenvolvimento que diz respeito ao grupo?
- 6- Você nota que ao distribuir as atribuições sua tendência é determinar os objetivos, deixando os métodos a serem empregados a cargo de seus subordinados?

- 7- Você acha que um líder deve manter-se à distância do seu pessoal, pois com o correr do tempo a familiaridade traz a falta de respeito?
- 8- Chegou a hora de tomar uma decisão a respeito de uma excursão. Ouviu dizer que a maioria prefere quarta-feira, mas você está plenamente convicto de que seria melhor terça-feira, por diversos motivos. Você submeteria a questão a votos?
- 9- Se você pudesse, gostaria de dirigir o seu pessoal, como se fosse um grupo de autônomos, reduzindo os contatos e comunicações pessoais ao mínimo?
- 10- Você acha muito fácil despedir alguém?
- 11- Você nota que, quanto mais se mostra amigo do seu pessoal, mais facilidade encontra para dirigi-los?
- 12- Depois de despender muito tempo, você encontra finalmente a solução para um problema relacionado com o trabalho. A seguir, encarrega um assistente de aplicar a solução encontrada e ele não se desincumbe (cumpre) da tarefa de modo satisfatório. Você se sentiria aborrecido por ver que o problema ainda não foi resolvido em vez de ficar zangado com o assistente?
- 13- Você acha que um dos melhores meios de se evitar problemas de disciplina é aplicar a devida punição toda vez que um regulamento for infringido?
- 14- Você está sendo criticado quanto à maneira de orientar uma determinada situação. Tentaria convencer o seu pessoal de que o seu ponto de vista está certo, ou deixaria bem claro que, como chefe, suas decisões devem ser acatadas?
- 15- Você geralmente deixa a critério dos seus subordinados comunicar-lhe ou não as ocorrências diárias de menor importância
- 16- Você acha que todos os componentes do grupo deveriam ter certa dose de lealdade pessoal para com você?

17- Você acha que é melhor formar equipes para resolver problemas em vez de tomar para si as decisões?

18- Alguns peritos no assunto dizem que diferenças de opiniões dentro de um grupo de trabalhadores trazem soluções proveitosas. Outros acham que tais diferenças são indícios de falhas na unidade do grupo. Você concorda com o primeiro ponto de vista?

Marque com um "X" as respostas "SIM":						Total de pontos	Estilo predominante
1	4	7	10	13	16		Autocrático
2	5	8	11	14	17		Democrático
3	6	9	12	15	18		Laissez-faire

Fonte: Marras, 2002, p. 297-298.

Apuração do resultado

1. Assinale com X as respostas SIM conforme a indicação da tabela ao final do teste;
2. Assinale no campo total de pontos a quantidade de X marcados em cada linha;
3. Verifique o seu estilo de liderança predominante, conforme a maior pontuação (total de X assinalados).

INTERPRETAÇÃO DO RESULTADO

Liderança Autocrática

Se a sua maior pontuação foi nesse estilo de liderança, você demonstra características de pessoas que lidam de forma autoritária junto à equipe de trabalho, negando-se, muitas vezes, a ouvir e, ou aceitar contribuições, ideias e sugestões de seus liderados.

Liderança Democrática

Se esse estilo foi predominante, em sua pontuação, você demonstra características de pessoas que compartilham as metas com os seus colaboradores, demonstrando receptividade para ouvir e acatar as ideias e sugestões que venham a contribuir para os resultados desejados.

Liderança Laissez-faire (Liberal)

Sendo esse o estilo que obteve a maior pontuação, significa que a sua forma de lidar com a equipe é mais liberal, sem um efetivo controle e acompanhamento do desenvolvimento das etapas, e sim do resultado final.

“O estilo de liderança a ser adotado dependerá da necessidade individual de cada colaborador.

Portanto, o líder deverá conhecer os membros da sua equipe: fragilidades, potencialidades, comportamentos, habilidades e atitudes”.